



ACTA DE LA SESIÓN DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN DEL AYUNTAMIENTO DE RIOSA PARA LA CONTRATACIÓN DE 2 PEONES DENTRO DE LOS PLANES DE EMPLEO DEL AYUNTAMIENTO DE RIOSA EN EL MARCO DE LOS ITINERARIOS INTEGRADOS DE ACTIVACIÓN EN EL ÁMBITO LOCAL). (2021-2022).

En La Vega, sede del Ayuntamiento de Riosa, siendo las 12:30 horas del día 13 de diciembre de 2021, habiendo sido convocados previamente sus miembros, se reúne en sesión constitutiva la Comisión de Selección que ha de calificar a los aspirantes de acuerdo con las bases informadas por la Comisión Informativa Mixta de Hacienda, Régimen Interior y Personal de fecha 30/11/2021 y aprobadas por Decreto de la Alcaldía de fecha 30 de noviembre de 2021.

La Comisión de Selección está constituida por:

Presidenta:

D^a María Luisa Álvarez Muñiz

Vocales:

D. Marco Antonio Mediavilla Teixeira

D^a. Aurelia Villar Álvarez (Ausente)

D. José Manuel Iglesias López

D. Daniel Sánchez Gutiérrez

Secretaria:

D^a. M^a Yolanda Suárez Martínez

"Las personas aspirantes realizarán una prueba teórico-práctica de carácter eliminatorio y directamente relacionado con las tareas a desempeñar en el puesto de trabajo. La prueba se calificará de 0 a 10 puntos, siendo necesario alcanzar 5 puntos para superarla. No obstante, el órgano de selección podrá acordar rebajar el mínimo exigido para superar la prueba en aquellos casos en que no existan candidatos/as o éstos/as sean insuficientes para continuar o concluir el proceso de selección.

Tras la realización de la prueba se publicará la lista provisional con los resultados obtenidos por cada candidato/a, otorgándose un plazo para efectuar alegaciones no superior a dos días naturales a contar desde el día siguiente a su publicación."

Constituido válidamente la Comisión de Valoración, se procede, de conformidad con lo dispuesto en la base novena que rige en la convocatoria, a la elección por la Comisión de la prueba Teórico Práctica que consistirá en contestar por escrito a 20 supuestos tipo test, que se calificará con un máximo de 4 puntos (0,20 puntos por pregunta) , durante un periodo de 1 hora. El segundo examen consistirá en un supuesto práctico que se calificará con un máximo de 6 puntos .

Realizada la oportuna convocatoria comparecen los siguientes aspirantes:

D.N. I	APELLIDOS Y NOMBRE
407**	Fernández Bernardo José
774**	Fernández Suárez Daniel
640**	García Álvarez Alfredo
410**	García Quintana Noel
949**	González Gutiérrez Javier
058**	Guerra Menéndez Miguel Ángel
596**	García Suarez Ángel Carlos
352**	Huergo García Juan Carlos
884**	López González Roxana
374**	Martínez Palacios Miguel Ángel
954**	Morán González Isabel
769**	Muñiz Martínez Alberto José
766**	Ortiz Arias José Antonio
389**	Pérez Rodríguez Edisabel
242**	Prada Hernández Pedro José

Finalizado el periodo concedido, se procedió a la calificación individual del ejercicio, cuyo resultado fue el siguiente:

D.N. I	APELLIDOS Y NOMBRE	TEST	PRACT	TOTAL
407**	Fernández Bernardo José	2,2	4	6,6
774**	Fernández Suárez Daniel	2,60	2	4,60
640**	García Álvarez Alfredo	3	1	4
410**	García Quintana Noel	1,8	1	2,8
949**	González Gutiérrez Javier	3	4	7
058**	Guerra Menéndez Miguel Ángel	2	1	3
596**	García Suarez Ángel Carlos	2,2	1	3,2
352**	Huergo García Juan Carlos	1,8	4	5,8
884**	López González Roxana	1,6	4	5,6
374**	Martínez Palacios Miguel Ángel	3,20	2	5,20
954**	Morán González Isabel	1,6	2	3,6
769**	Muñiz Martínez Alberto José	1,6	1	2,6
766**	Ortiz Arias José Antonio	3	1	4
389**	Pérez Rodríguez Edisabel	3	4	7
242**	Prada Hernández Pedro José	2	1	3

Los aspirantes que han superado el ejercicio son los que a continuación se señalan:

D.N. I	APELLIDOS Y NOMBRE	TEST	PRACT	TOTAL
407**	Fernández Bernardo José	2,2	4	6,2
949**	González Gutiérrez Javier	3	4	7
352**	Huergo García Juan Carlos	1,8	4	5,8
884**	López González Roxana	1,6	4	5,6
374**	Martínez Palacios Miguel Ángel	3,20	2	5,20
389**	Pérez Rodríguez Edisabel	3	4	7

Fase de Concurso:

A las personas aspirantes que hayan superado la prueba selectiva, siempre que se encuentren en alguna de las circunstancias descritas a continuación, se les realizará una baremación de su situación personal, sin que esta pueda exceder de 5 puntos. Así a la mujer víctima de violencia de género se le otorgaran 1,75 puntos y a toda persona con discapacidad legalmente reconocida 1,5 punto y a personas mayores de 52 años a fecha 23 de junio de 2021, 1,75 puntos

En el que caso de que se produzca un empate entre varias personas aspirantes tendrán preferencia, por este orden:

1º.-El/la mayor de 52 años a fecha 23 de junio de 2021y en el caso de que exista más de un candidato/a mayor de 52 años seleccionado, el/la que tenga más edad a dicha fecha

2º.- En caso de menores de 52 años, el género menos representado

3º.- Por sorteo, efectuado en presencia de los/las aspirantes.

D.N. I	APELLIDOS Y NOMBRE	Oposi.	Concurso	Nota Total
407**	Fernández Bernardo José	6,2	0	6,2
949**	González Gutiérrez Javier	7	0	7
352**	Huergo García Juan Carlos	5,8	1,75	7,55
884**	López González Roxana	5,6	0	5,6
374**	Martínez Palacios Miguel Ángel	5,20	3,25	8,45
389**	Pérez Rodríguez Edisabel	7	0	7

Debido a la protección de datos de carácter personal especialmente sensible se pone el resumen total de la fase de concurso y fase de oposición.



A la vista de las mencionadas puntuaciones, por unanimidad de los miembros de la Comisión, se acuerda publicar los resultados totales obtenidos en dicho proceso (oposición + baremación de situación personal) otorgándose un plazo para efectuar alegaciones no superior a dos días naturales desde el día siguiente a su publicación; asimismo y en cumplimiento de los requisitos exigidos en la base 11ª y cualquier otra circunstancia personal declarada en la solicitud, se recabará por orden de puntuación final la siguiente **documentación** :

Todas las personas QUE RESULTEN APTAS deberán presentar, **antes de las 14:00 horas del día 16 de diciembre:**

- ✓ **Informe de Vida Laboral**, actualizado expedido por la Seguridad Social.
- ✓ No ser perceptoras de prestación por desempleo de nivel contributivo a fecha de publicación de la convocatoria (23 de junio de 2021).
- ✓ **Informe de situación de desempleo** en el que figure inscrito como demandante de empleo no ocupado/a en cualquier oficina del Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias a fecha de formalización del contrato (Informe de periodo ininterrumpido en situación de desempleo).
- ✓ En el caso de no ser parado/a de larga duración **informe acreditativo de la situación de exclusión social** emitido por los Servicios Sociales municipales a fecha 23 de junio de 2021.

En caso de no presentar la documentación requerida en el plazo señalado, se entenderá que renuncian a la posible contratación.

Si de la comprobación de la documentación resultara que la persona propuesta no reuniese alguno de los requisitos establecidos en estas Bases o no acreditase alguna de las circunstancias declaradas se resolverá su exclusión del proceso selectivo decayendo el/la interesado/a en los derechos e intereses legítimos a ser contratado/a. Comprobado el cumplimiento de todos los requisitos exigidos en las bases reguladoras se elevará la pertinente propuesta de contratación.

Acto seguido, la Sra. Presidenta levanta la sesión a las 13: 30 horas , de todo lo cual, como Secretaria y a los efectos oportunos, doy fe.

LA PRESIDENTA

LA SECRETARIA

LOS VOCALES